

Werkplan GMH 2022

Inleiding

Ter versteviging van de positie en de werking van de zelfregulering heeft het bestuur van de GMH voor 2022 het volgende werkplan opgesteld. Dit werkplan borduurt voort op het GMH-werkplan 2020/2021. Hoewel er de nodige vorderingen worden geboekt in de mate van bekendheid van de GMH Code, is er tegelijkertijd nog het nodige te doen om de bekendheid van de code onder bestuurders en zorgprofessionals te vergroten. Dit alles om te waarborgen dat de zorgprofessional handelt op basis van zijn vakinhoudelijke kennis en niet op basis van financiële belangen met leveranciers van medische hulpmiddelen. In 2022 zal via een PR-campagne hier de nodige aandacht aan worden besteed.

1. Aanpassing GMH Code / honorering dienstverlening

In 2021 heeft de door de GMH en CGR gezamenlijk benoemde Commissie redelijke tarieven zorgprofessionals advies uitgebracht over aanpassing en modernisering van de uurtarieven bij dienstverlening en de daaraan ten grondslag liggende systematiek. Dit advies bestaat uit meerdere componenten. Een daarvan betreft de indexering van de maximumtarieven voor zorgprofessionals bij dienstverlening. De GMH en CGR hebben het door de Commissie uitgebrachte advies over indexering overgenomen en gekoppeld aan een nieuwe indeling van categorieën zorgprofessionals. De nieuwe indeling en de geïndexeerde maximumtarieven treden met ingang van 1 januari 2022 in werking.

Actie: In de loop van 2022 zal de GMH zich buigen over de overige voorstellen van de Commissie. Het betreft onder meer het voorstel voor de invoering van een matrix waarin ook de voor de dienstverlening benodigde expertise en ervaring wordt gevalideerd en een aangepaste systematiek voor dienstverleningsovereenkomsten tussen leveranciers van medische hulpmiddelen en instellingen. Dit traject zal gezamenlijk met de CGR worden opgepakt, waarbij nauwe afstemming plaatsvindt met VWS en IGJ.

2. Transparantie

Transparantie is een belangrijk thema voor de zelfregulering. In 2022 zal hier via meerdere wegen veel aandacht aan worden besteed.

a. Meldingen 2021

De verplichte melding van financiële relaties bij het TRZ is in 2021 uitgebreid. Naast dienstverlenings- en sponsorovereenkomsten moeten over het jaar 2021 ook bepaalde vormen van gastvrijheid bij het TRZ worden gemeld (totale waarde op jaarbasis > € 500). De verplichting tot melding geldt vanaf 2021 niet alleen meer voor financiële relaties tussen leveranciers met medisch specialisten, maar ook voor alle andere artsen. De GMH zal de gevolgen van deze uitbreiding zo goed mogelijk proberen te monitoren en duiden, waarbij rekening gehouden moet worden met mogelijke effecten van de Coronapandemie.

b. Analyse en duiding meldingen

Zoals de laatste jaren gebruikelijk zal de GMH bij de publicatie van de cijfers over 2021 door het TRZ wederom een nadere duiding geven. Omdat deze duiding inmiddels bestendige praktijk is, wordt deze per 2022 in een nieuw art. 27 in de GMH Code verankerd. Op grond van dit artikel kan de GMH ten behoeve van een nadere duiding van de gemelde gegevens de op de melding betrekking hebbende documentatie bij leveranciers opvragen. Leveranciers die een

dergelijk verzoek van de GMH ontvangen, zijn gehouden de gevraagde documentatie binnen de door de GMH gestelde termijn aan te leveren. De GMH zal bij het opvragen van documentatie en de (externe) communicatie hierover de grootst mogelijke zorgvuldigheid betrachten. Dit waarborgen die de GMH in dit kader treft, zijn omschreven in de GMH Code.

c. Initiatiefwetsvoorstel Kuiken

In het initiatiefwetsvoorstel Kuiken c.s. wordt voorgesteld een einde te maken aan de zelfregulering door wettelijk vast te leggen dat leveranciers van medische hulpmiddelen een aanzienlijk aantal financiële relaties met artsen moeten melden bij een door de overheid in te richten register. De GMH zal de behandeling van het wetsvoorstel in 2022 nauw volgen.

d. Governance Transparantieregister Zorg

In 2021 is een eerste opzet gemaakt voor de aanpassing van de governance van het TRZ. Op basis van de inbreng van zowel leden van GMH, als CGR, zal een nader uitgewerkt concept worden voorbereid. Met de aanpassing wordt beoogd de raad van toezicht van het TRZ onder leiding van een onafhankelijk voorzitter meer op afstand te plaatsen.

e. Evaluatie TRZ

De GMH zal ook in 2022, gelet op de politiek/maatschappelijke ontwikkelingen en op basis van de uitkomsten van de door het IVM uitgevoerde evaluatie van het TRZ, nader onderzoeken wat als wenselijk en noodzakelijk wordt geacht om tot bijstelling van de gedragscode te komen.

f. Bevordering van naleving regels GMH Code m.b.t. interne transparantie

Naast externe transparantie via het TRZ acht de GMH ook interne transparantie van groot belang. In dit kader moet de raad van bestuur van een instelling of de werkgever bijvoorbeeld vooraf toestemming geven voor dienstverleningsovereenkomsten tussen leveranciers van medische hulpmiddelen en zorgprofessionals. Dit geldt ook voor de sponsoring van projecten of activiteiten door leveranciers van medische hulpmiddelen. In 2020 is in aanvulling hierop de bepaling in werking getreden die instellingen verplicht om zorg om goedgekeurde sponsor- en dienstverleningsovereenkomsten te administreren. De GMH wil de bekendheid met deze (nieuwe) verplichting en de naleving hiervan versterken.

3. Personeel leveranciers medische hulpmiddelen op OK

Op basis van de uitkomsten van de door de GMH uitgevoerde verkenning, is geconcludeerd dat er geen sprake is van stelselmatige aanwezigheid van leveranciers op OK's, anders dan het geven van begeleiding bij productinnovatie. De verkenning is nader met VWS besproken en geeft vooralsnog geen aanleiding tot nadere actie van de GMH. Wel zal de GMH dit onderwerp ook in 2022 blijven volgen.

4. Vergroting kennis en draagvlak bij veldpartijen

De GMH zal in 2022 het kennisniveau over de inhoud en consequenties van de wetgeving en zelfregulering over gunstbetoon voor medische hulpmiddelen bij zorgprofessionals verder vergroten door:

a. Voorlichtingscampagne gezamenlijk met CGR

Met financiële ondersteuning van VWS hebben de GMH en CGR een voorlichtingscampagne ontwikkeld die aanhaakt bij de morele dilemma's voor zorgprofessionals als zij een financiële relatie met een bedrijf aangaan. Daartoe zijn vragen ontwikkeld om de zorgprofessional te ondersteunen bij deze morele oordeelsvorming. De vragen sluiten aan bij het bestaande

stappenplan waar zorgprofessionals mee werken om ethische vraagstukken te beantwoorden. In dit stappenplan wordt het dilemma verkend, de morele vraag geformuleerd, de argumenten geanalyseerd en afgewogen alvorens een besluit wordt genomen en wordt geëvalueerd. Op deze website worden per soort financiële relatie vragen gesteld die helpen bij het analyseren van de argumenten om de betrokken relatie aan te gaan. De campagne zal begin 2022 gaan lopen.

b. GMH trainingen

De GMH verzorgt sinds 2014 trainingen gericht op de vertaling van de regels uit de code naar de toepassing en de consequenties daarvan in de praktijk. Uit terugkoppeling tijdens en na de trainingen en de vragen die bij de GMH binnenkomen blijkt er in toenemende mate behoefte bestaan aan meerdere soorten trainingen, zoals een basistraining voor 'beginners' (mensen die nieuw zijn in dit veld) en een training voor 'gevorderden' (met meer aandacht voor het werken met de regels in de praktijk en casuïstiek). Ook bleek de aparte op de zorgprofessionals en zorginstellingen gerichte training die begin 2020 is gegeven in een behoefte te voorzien, omdat daarin meer accent kon worden gelegd op de onderwerpen die voor deze doelgroep relevant zijn. In 2022 zal de GMH daarom de volgende soorten trainingen aanbieden:

- 3 keer per jaar een beginnerstraining
- 2 keer per jaar een training voor gevorderden. Deze laatste training staat open voor degenen die de beginnerstraining al hebben gevolgd.
- 1 keer per jaar een aparte training voor zorgprofessionals en medewerkers in zorginstellingen.

c. Het publiceren van artikelen in interviewvorm over de GMH Code in vaktijdschriften, waarin de regels op praktisch toepasbare wijze worden uitgelegd

d. Het onder de aandacht brengen van de wetgeving/zelfregulering over gunstbetoon bij wetenschappelijke verenigingen van artsen en beroepsorganisatie van verpleegkundigen

Enkele wetenschappelijke verenigingen hebben aangegeven behoefte te hebben aan kennisvergroting over de GMH Code en de wetgeving over gunstbetoon. De GMH zal met de verenigingen een programma plannen in 2022.

5. Vergroten zichtbaarheid GMH

De komende periode zal wederom worden benut om de stand van zaken rond de zelfregulering en wetgeving met stakeholders te bespreken en een blik op de toekomst te werpen. Dit kan ook de zichtbaarheid van de zelfregulering verder vergroten. De GMH doet dit o.a. door:

- het informeren van Kamerleden over de GMH Code en het belang van zelfregulering;
- het informeren van overige niet bij de GMH aangesloten stakeholders.

6. Samenwerking met IGJ

De samenwerkingsafspraken worden in 2022 en 2023 ongewijzigd voortgezet. Het doel van de samenwerking is ervoor te zorgen dat de regelgeving voor gunstbetoon bij medische hulpmiddelen optimaal wordt nageleefd. Daarvoor is het van belang dat de normstelling en de regelgeving voor gunstbetoon bij medische hulpmiddelen kenbaar is voor het veld en dat overtredingen van de wettelijke regels en de zelfregulering effectief en zo efficiënt mogelijk worden beëindigd.

De afspraken gaan uit van samenwerking, waarbij IGJ en zelfregulering bijdragen aan bevordering van de naleving van regels op het gebied van gunstbetoon, met de bedoeling elkaar te versterken.

GMH en IGJ zullen hun boodschap, doelgroep en timing waar mogelijk op elkaar afstemmen. Met het oog op een goede samenwerking en in het kader van de monitoringsactiviteiten van de GMH is het periodiek uitwisselen van informatie en het afstemmen van de werkzaamheden van groot belang. Partijen verplichten zich daartoe en maken nadere afspraken over een frequentie voor overleg die hen in staat stelt afstemmingsvraagstukken vroegtijdig te bespreken.

7. Samenwerking met CGR

In het afgelopen jaar hebben GMH en CGR meerdere keren over een deel van de agenda gezamenlijk vergaderd. Dit betreffen vooral agendapunten waarbij sprake is van wederzijdse overeenkomsten t.a.v. de inhoud, lobby en externe vertegenwoordiging. Ook in 2022 zal op geleide van beide agenda's waar nodig gezamenlijk worden vergaderd.

Vastgesteld door het GMH bestuur op 6 december 2021