



Stichting Gedragscode Medische
Hulpmiddelen
Laan Copes van Cattenburch 79
Postbus 85612
2508 CH Den Haag

Tel: (070) 312 39 26
Fax: (070) 363 63 48
Email: info@gmh.nu
Website: www.gmh.nu

Geachte heer Van Halder,

Als stichting GMH, optredend namens de medische industrie, eigenlijk moet ik zeggen optredend nu nog namens en binnenkort namens de medische hulpmiddelen sector, zijn wij uitermate trots dat we in staat zijn om de gedragscode medische hulpmiddelen te kunnen aanbieden aan u, de heer Van Halder als vertegenwoordiging van de minister.

We zijn ook bijzonder verheugd dat zowel de minister als het ministerie de weg die we hebben afgelegd om te komen tot deze gedragscode medische hulpmiddelen altijd positief hebben ondersteund. En de uitspraak die de minister enkele maanden geleden aan de kamer heeft gedaan dat er inmiddels een robuuste gedragscode ligt, stelt ons zeer tevreden. Want inderdaad, het geeft precies weer wat is bereikt, een robuuste code. Ik kom daar later nog even op terug.

Het opzetten van de code is natuurlijk geen doel op zich. Het is een voorbeeld van het belang van de hulpmiddelen sector in de gezondheidszorg. Met deze code maakt de medische industrie zich min of meer herkenbaar. De medische industrie is jarenlang onder de radar geweest. Dat nu is verleden tijd. Sinds enkele jaren willen wij waar en wanneer ook mogelijk duidelijk maken wat het belang is van onze sector voor de patiëntenzorg en de kwaliteit van de gezondheidszorg in het algemeen. Bijna dagelijks hebben we met z'n allen te maken met onze industrie. Dat gaat van een simpele pleister tot grote ingrepen met een nieuwe heup. Van continetiehulpmiddelen naar hulpmiddelen als rollators. Ook van relatief kleine apparatuur als infuuspompen en pacemakers tot de zeer ingewikkelde als een MRI. Kortom, de medische industrie is overal en dagelijks vertegenwoordigd.

En zoals ik net al opmerkte, sinds kort zijn we niet meer onder de radar maar staan we helaas niet altijd positief in het nieuws. Naar aanleiding van een paar voorvallen die wat ons betreft ongelukkig in het nieuws zijn gekomen, zijn we – in samenspraak met de minister en het ministerie - in de loop van 2010 gestart met gesprekken tussen de diverse branche organisaties om te komen tot één gedragscode voor onze industrie. Met name Diagned en Nefemed hadden dat traject al doorlopen en beschikten naar analogie van hun respectievelijke Europese Koepelorganisaties EDMA en Eucomed al enkele jaren over een werkende code.

Als zes branche organisaties, Diagned, FHI, Firevaned, GAIN, Holland HealthTech en Nefemed zijn we trots dat we in staat zijn geweest om in iets meer dan een jaar tijd een gedragscode te maken die door alle betrokken partijen volledig wordt gedragen en onderschreven. Het is niet evident dat zes brancheorganisaties met eigen uitgangspunten en verschillende soorten bedrijven en ook verschillende soorten afnemers het in een dergelijk kort tijdsbestek eens worden over een gezamenlijke gedragscode. Het geeft wel aan dat de industrie het belang heeft ingezien van een gedragscode en daarvoor het initiatief heeft genomen.

De gedragscode medische hulpmiddelen waarborgt dat de wijze waarop de deelnemende bedrijven en nog belangrijker hun werknemers, met de zorgprofessionals omgaan, op een verantwoorde manier verloopt. De punten waar het dan vooral om gaat zijn:

- het voorkomen van ongewenste beïnvloeding, zodat keuzes met betrekking tot medische hulpmiddelen worden genomen op basis van zorginhoudelijke, rationele en integere gronden
- interacties tussen bedrijven en zorgprofessional dienen verantwoord en transparant te zijn, waarbij
- de geboden voordelen redelijk en evenredig zijn
- de afspraken moeten duidelijk en schriftelijk worden vastgelegd



Stichting Gedragscode Medische
Hulpmiddelen
Laan Copes van Cattenburch 79
Postbus 85612
2508 CH Den Haag

Tel: (070) 312 39 26
Fax: (070) 363 63 48
Email: info@gmh.nu
Website: www.gmh.nu

Het handelt dan bijvoorbeeld over:

Sponsoring, welk project, bijeenkomst of activiteit kan wel of niet worden gesponsord? Welk onderzoek kan worden ondersteund.

Geschenken. Welke geschenken mag een bedrijf wel of niet geven. Nodig ik iemand uit voor een broodje bij de Mac of bij een driesterrenrestaurant?

Congressen. Moet een congres plaatsvinden in januari in Zwitserland? Welke reiskosten mag ik sponsoren? En als al, hoe ziet het programma er dan uit?

Toezicht op de naleving is essentieel voor het succes van de gedragscode. Ook die is geregeld! De Stichting Gedragscode Medische Hulpmiddelen, waar de Gedragscode inmiddels bij is ondergebracht, heeft een Codecommissie en Commissie van Beroep in het leven geroepen, die op zorgvuldige wijze toe ziet op naleving van de Code. De heer Van Regteren Altena is één van de twee voorzitters van de Codecommissie en wordt bijgestaan door onafhankelijke derden. Derden uit het zorgveld en uit de industrie.

Een ander zeer belangrijk onderwerp van de code is wederkerigheid. Een code kan alleen maar succesvol worden wanneer de twee betrokken partijen deze volledig volgen. Naast een leverancier is de zorgprofessional de tweede veldpartij. Immers, wat je niet mag geven, mag je immers ook niet vragen of aannemen.

In het begin van mijn verhaal maakte ik een onderscheid tussen de medische industrie en de medische hulpmiddelen sector. Dat heb ik natuurlijk niet voor niets gedaan. Zonder de wederkerigheid, zonder de medewerking van de zorgprofessional kan de code niet succesvol worden.

Zowel voor ons als industrie als voor de minister en het ministerie was en is wederkerigheid altijd het uitgangspunt geweest bij het opstellen van de gedragscode. De code is op 1 januari 2012 voor de leveranciers van kracht geworden.

Inmiddels zijn gesprekken met meerdere koepels van zorgprofessionals en instellingen over aansluiting bij de Gedragscode volop aan de gang.. Zo hebben de KNMG en haar federatiepartners, waaronder de Orde van Medische Specialisten in juni al de intentie uitgesproken om zich te willen aansluiten. Er zijn gesprekken gaande met de NVZ en de NFU, met Actiz, met de V&VN. Mede of misschien wel juist omdat onze gedragscode zeer robuust is opgezet hebben wij goede hoop dat dit op afzienbare tijd zal leiden tot een nog groter draagvlak voor de Code.

Het bestuur van de stichting GMH realiseert zich heel goed dat haar activiteiten ook worden vergeleken met hetgeen in de farmaceutische sector op het gebied van zelfregulering gebeurt en dat ook voor hulpmiddelen een roep om openbaarmaking zal gaan klinken. Dit is een ontwikkeling die in de komende jaren zeker aandacht zal krijgen binnen de GMH. Op dit moment ligt de prioriteit bij aansluiting van de relevante partijen van zorgprofessionals en instellingen én bij het bevorderen van naleving van de gedragsregels door de partijen in het veld. Als zowel de bedrijven als de zorgprofessionals formeel gebonden en voorgelicht zijn over de consequenties hiervan, zullen wij zeker kijken wat wij van de farmaceutische sector op het gebied van openbaarmaking kunnen leren.

Als laatste willen wij opmerken dat het onze wens is dat deze eerste samenwerking tussen de medische industrie en de andere veldpartijen op het gebied van een gedragscode in de nabije toekomst zal leiden tot een verbreding ook op andere terreinen. Wij denken hierbij bijvoorbeeld aan gesprekken over kwaliteit van zorg en aan innovatie van de zorg. En ook hier weer rekenen wij op de betrokkenheid van Den Haag en uw ministerie in het bijzonder.

Heer Van Halder, het is me een genoegen u de code officieel te kunnen overhandigen.