

GMH Actieplan 2019 – algemene introductie

De stichting Gedragscode Medische Hulpmiddelen: De stichting Gedragscode Medische Hulpmiddelen regelt de zelfregulering met betrekking tot financiële relaties tussen leveranciers van medische hulpmiddelen en de zorgprofessionals en zorginstellingen die een rol spelen bij het keuzeproses voor het gebruik van medische hulpmiddelen.¹

Aangesloten partijen: De zelfregulering is vastgelegd in de Gedragscode Medische Hulpmiddelen (GMH Code), die bindend is voor de leden van de volgende koepels van fabrikanten: Diamed, FHI, FME Zorg, Nefemed en Gain. Sinds 2014 is de GMH Code wederkerig en zijn ook de leden van de volgende koepels van zorgprofessionals en -instellingen aan de gedragscode gebonden: KNMG, V&VN, NVZ en NFU.²

De GMH Code: De GMH Code kent een aantal voorschriften met betrekking tot gunstbetoon. Deze voorschriften komen inhoudelijke overeen met de sinds 2018 geldende wetgeving over gunstbetoon (meer in het bijzonder de Beleidsregels Gunstbetoon Medische hulpmiddelen) en hebben betrekking op: geschenken, bonussen/kortingen, gastvrijheid, dienstverlening en sponsoring. Daarnaast bevat de GMH Code regels over interne en externe transparantie. Deze regels over transparantie kennen geen wettelijke basis, zij berusten volledig op zelfregulering.

Interne transparantie: Met de regels over interne transparantie wordt beoogd de voorschriften over gunstbetoon binnen zorginstellingen beter zichtbaar te maken en de naleving daarvan te bevorderen. Zo schrijft de GMH Code onder meer voor dat voor bepaalde vormen van gunstbetoon (dienstverlening en sponsoring) voorafgaande toestemming van de raad van bestuur of de werkgever nodig is. Het aannemen van gastvrijheid door zorgprofessionals dient intern te worden gemeld.

Externe transparantie: Met de voorschriften over externe transparantie wordt beoogd het publiek inzage te geven in bepaalde financiële relaties tussen leveranciers van medische hulpmiddelen en zorgprofessionals/zorginstellingen. Deze voorschriften zijn gefaseerd ingevoerd, waarbij er voor gekozen is aan te sluiten bij het voor geneesmiddelen reeds bestaande Transparantieregister Zorg. In 2015 is gestart met een pilot op grond waarvan sponsor- en dienstverleningsovereenkomsten (totale waarde op jaarbasis > € 500) tussen leveranciers van bepaalde implantaten en orthopeden en cardiologen gemeld moeten worden bij het Transparantieregister Zorg. In 2017 is deze verplichting uitgebreid naar alle leveranciers van medische hulpmiddelen en alle medisch specialisten. Deze gegevens zijn in 2018 voor het eerst openbaar gemaakt door het Transparantieregister Zorg.

Werkafspraken IGJ-GMH: sinds de inwerkingtreding van de wetgeving over gunstbetoon in 2018 gelden werkafspraken tussen IGJ en de GMH. Doel is door samenwerking (de naleving van) de wetgeving en zelfregulering te versterken. In dit kader vindt op regulier basis werkoverleg plaats.

¹ De zelfregulering heeft betrekking op alle producten die onder de wetgeving voor medische hulpmiddelen vallen, bijvoorbeeld van stents en implantaten tot diagnostische apparatuur, chirurgische instrumenten, stoma- en incontinentiematerialen, hoortoestellen en rolstoelen.

² Ruim 90% van de fabrikanten/leveranciers van medische hulpmiddelen in Nederland is aangesloten bij de GMH (ca. 325 bedrijven), evenals 53.000 artsen, 90.000 verpleegkundigen/verzorgenden, 118 algemene en categorale ziekenhuizen en 8 universitaire medisch centra.

Actieplan 2019: het bestuur van de GMH heeft vastgesteld dat het vergroten van de bekendheid van de regels over gunstbetoon en transparantie nadere aandacht behoeft. Ter versteviging van de positie en de werking van de zelfregulering zullen in 2019 een aantal aanvullende acties worden uitgevoerd. Deze acties zijn nader omschreven in het bijgaande GMH actieplan 2019.