

externe versie

Actieplan GMH 2020/2021

Ter versteviging van de positie en de werking van de zelfregulering heeft het bestuur van de GMH voor 2020 en 2021 het volgende actieplan opgesteld. Dit actieplan borduurt voort op het GMH actieplan 2019. Hoewel er de nodige vorderingen worden geboekt in de mate van bekendheid van de GMH Gedragscode, is er tegelijkertijd nog het nodige te doen om de bekendheid van de code onder bestuurders en zorgprofessionals te vergroten. Dit alles om te waarborgen dat de zorgprofessional handelt op basis van zijn vakinhoudelijke kennis en niet op basis van financiële belangen met leveranciers van medische hulpmiddelen.

A. Uitbreiding en bevordering van naleving regels GMH Code m.b.t. interne transparantie

Toelichting: de GMH Code kent regels voor interne transparantie. Art. 13 lid 7 schrijft voor dat de raad van bestuur van een zorginstelling of de werkgever vooraf toestemming moet geven voor dienstverleningsovereenkomsten tussen leveranciers van medische hulpmiddelen en zorgprofessionals. Dit geldt ook voor de sponsoring van projecten of activiteiten door leveranciers van medische hulpmiddelen. Zorgprofessionals die een dergelijke overeenkomst aangaan hebben hiervoor voorafgaande toestemming van hun raad van bestuur of werkgever nodig (art. 15 lid 5). In aanvulling hierop treedt per 1 juli 2020 de verplichting voor instellingen in werking om goedgekeurde overeenkomsten te administreren.

De GMH wil de bekendheid met deze (nieuwe) verplichting en de naleving hiervan versterken en neemt daartoe de volgende acties:

1. Het bevorderen van interne transparantie door het geven van voorlichting en instructie in de richting van met name zorgprofessionals en instellingen over het doel, de werking en de reikwijdte van de voorschriften over interne transparantie.

B. Externe transparantie; TRZ en initiatief-wetsvoorstel

Toelichting: met ingang van 2017 geldt de algemene verplichting om sponsor- en dienstverleningsovereenkomsten (totale waarde op jaarbasis >€500) tussen leveranciers van medische hulpmiddelen en medisch specialisten te melden in het Transparantieregister Zorg. In 2018 zijn deze gegevens voor het eerst openbaar gemaakt door het Transparantieregister, in 2019 heeft de GMH voor het eerst ook een steekproefsgewijze duiding gegeven aan een aantal gemelde overeenkomsten.

Het ter advies bij de RvSt voorhangende initiatief-wetsvoorstel Ploumen c.s. stelt voor een einde te maken aan de zelfregulering en in Nederland wettelijk vast te leggen dat leveranciers van medische hulpmiddelen alle financiële relaties met zorgprofessionals moeten melden. De GMH zal de ontwikkelingen rond dit initiatief-wetsvoorstel nauwlettend volgen.

De GMH wil, gelet op de politiek/maatschappelijke ontwikkelingen en op basis van de uitkomsten van de door het IVM uitgevoerde evaluatie van het TRZ, nader onderzoeken wat als wenselijk en noodzakelijk wordt geacht om tot bijstelling hiervan te komen.

Daarnaast zal de GMH ook de naleving van de transparantieplichtingen onder de CGR Code optimaliseren en het gebruik van het Transparantieregister verder bevorderen en neemt daartoe de volgende acties:

1. Actieve voorlichting over de aanlevering van gegevens bij het Transparantieregister (wat melden, wie melden, wanneer melden). Deze voorlichting zal zich richten op: de leveranciers van medische hulpmiddelen, bestuurders van ziekenhuizen en de KNMG.
2. Het geven van grotere bekendheid van de openbaarmaking van de gegevens door het Transparantieregister door middel van het bespreken van casuïstiek.
3. Het bijdragen aan de voorbereiding en uitvoering van de jaarlijkse evaluatie van het TRZ, waarin in 2020 voor het eerst ook de hulpmiddelensector zal meelopen.

C. Onderzoek personeel leveranciers medische hulpmiddelen op OK

Toelichting: Het is bekend dat productspecialisten van leveranciers bij bepaalde operaties, of bij de introductie van nieuwe hulpmiddelen op de OK aanwezig kunnen zijn. Productspecialisten, zorgprofessionals en zorginstellingen zullen zich in dergelijke situaties moeten houden aan de eisen en voorwaarden die de GMH Gedragscode en hierop aansluitende kwaliteitswetgeving worden gesteld. In dit licht doet de GMH in 2020 een nadere verkenning van de gangbare praktijken rond de aanwezigheid van productspecialisten van medische hulpmiddelen bij operaties met het oog op ongewenste beïnvloeding en de afspraken die betrokken partijen hierover maken. Aan de hand van het resultaat van deze verkenning zal worden beoordeeld of de huidige GMH Code voldoende waarborgen biedt of aanscherping verdient.

D. Actualisering GMH Code

Toelichting: in 2020 zal de tekst van de GMH Code en de bijbehorende toelichting grondig worden doorgelicht. Bekeken zal worden op welke onderdelen aanpassingen, aanvullingen en actualisering nodig zijn. Daarbij zal in ieder geval worden meegenomen de honorering in het akker van dienstverlening. De GMH en CGR hebben gezamenlijk een Commissie 'Redelijke beloning zorgprofessionals' benoemd, bestaande uit Pauline Meurs, hoogleraar Bestuur van de Gezondheidszorg (voorzitter), Martijn Bakker, voormalig hoofdjurist Radboudumc (lid), Eric van Zelm, specialist functiewaardering Korn Ferry (lid). De bevindingen van de commissie zullen worden meegenomen bij de aanpassingen van de GMH. Het streven is de aangepaste versie van de GMH Code en toelichting inwerking te laten treden per 2021.

De GMH is zich bewust van het feit dat de brancheorganisaties van leveranciers die bij MedTech Europe zijn aangesloten in 2020 eenzijdig zullen overgaan een verbod op individuele gastvrijheid bij door derden georganiseerde bijeenkomsten. Dit verbod vloeit voort uit de MedTech Europe code. De GMH zal deze ontwikkeling en de (te verwachten) effecten daarvan nauwlettend volgen en zo nodig opnieuw binnen de GMH bespreken.

E. Vergroting kennis en draagvlak bij veldpartijen

Toelichting: de GMH Code geldt sinds 2012 voor leveranciers van medische hulpmiddelen en is sinds 2014 ook onderschreven door de koepelorganisatie van ziekenhuizen, artsen en verpleegkundigen. Sinds 2018 is er ook wetgeving over gunstbetoon voor medische hulpmiddelen. De GMH stelt vast dat intensivering van voorlichting over de inhoud en

consequenties van de regels in de richting van zorgprofessionals wenselijk is, een en ander aansluitend bij de praktijkvoering van deze doelgroepen.

De GMH wil het kennisniveau over de inhoud en consequenties van de wetgeving en zelfregulering over gunstbetoon voor medische hulpmiddelen bij zorgprofessionals vergroten door:

1. Het opzetten van een gezamenlijke voorlichtingscampagne met de CGR.
2. Het onder de aandacht brengen van de wetgeving en zelfregulering over gunstbetoon bij de wetenschappelijke verenigingen van artsen en de beroepsorganisatie van verpleegkundigen.
3. Het verzorgen van trainingen gericht op de vertaling van de regels uit de code naar de toepassing en de consequenties daarvan in de praktijk.
4. Het publiceren van artikelen in interviewvorm over de GMH Code in vaktijdschriften, waarin de regels op praktisch toepasbare wijze worden uitgelegd,

F. Vergroten zichtbaarheid GMH

Toelichting: De komende periode zal worden benut om de stand van zaken rond de zelfregulering en wetgeving met stakeholders te bespreken en een blik op de toekomst te werpen. Dit kan tevens de zichtbaarheid van de zelfregulering verder vergroten. De GMH doet dit o.a. door:

- het informeren van Kamerleden over de GMH Code en het belang van zelfregulering;
- het informeren van overige niet bij de GMH aangesloten stakeholders.

G. Samenwerking met IGJ

Toelichting: de GMH en IGJ hebben hun samenwerkingsafspraken herbevestigd voor de jaren 2020 en 2021. Het doel van de samenwerking is ervoor te zorgen dat de regelgeving voor gunstbetoon bij medische hulpmiddelen optimaal wordt nageleefd. Daarvoor is het van belang dat de normstelling en de regelgeving voor gunstbetoon bij medische hulpmiddelen kenbaar is voor het veld en dat overtredingen van de wettelijke regels en de zelfregulering effectief en zo efficiënt mogelijk worden beëindigd.

De afspraken gaan uit van samenwerking, waarbij IGJ en zelfregulering bijdragen aan bevordering van de naleving van regels op het gebied van gunstbetoon, met de bedoeling elkaar te versterken.

GMH en IGJ zullen hun boodschap, doelgroep en timing op elkaar afstemmen.

Met het oog op een goede samenwerking en in het kader van de monitoringsactiviteiten van de GMH is het periodiek uitwisselen van informatie en het afstemmen van de werkzaamheden van groot belang. Partijen verplichten zich daartoe en maken nadere afspraken over een frequentie voor overleg die hen in staat stelt afstemmingsvraagstukken vroegtijdig te bespreken.

Als GMH willen wij dit en volgend jaar op actieve wijze de dialoog met IGJ onderhouden en gezamenlijk het belang van naleving van de gedragscode en regels op het gebied van gunstbetoon voor het voetlicht brengen.