



NIEUWSBRIEF

Update ontwikkelingen gedragscode medische hulpmiddelen

Aan de leden van de Codecommissie en Commissie van Beroep van de GMH

Met het einde van het jaar in het zicht lijkt dit ons een gepast moment u bij te praten over de ontwikkelingen rond de Gedragscode Medische Hulpmiddelen. Wij realiseren ons dat voor een groot aantal van u de activiteiten als lid van de Codecommissie en Commissie van Beroep het afgelopen jaar zeer beperkt zijn geweest. Er zijn dit jaar geen nieuwe klachten ingediend. Dit betekent echter niet dat de Gedragscode niet leeft en de ontwikkelingen hebben stilgestaan. Integendeel, 2013 is een zeer enerverend jaar geweest en er is een aantal belangrijke stappen gezet, waarover u hieronder meer kunt lezen.

Van deze gelegenheid maken wij tevens gebruik u te danken voor uw blijvende betrokkenheid bij de GMH. Wij hopen in 2014 actief van uw diensten gebruik te mogen maken.

Toetreding KNMG, NVZ en NFU per 1 januari 2014

Het afgelopen jaar heeft uitvoerig overleg plaatsgevonden met de federatie van artsorganisaties, de KNMG, en de beide koepelorganisaties van ziekenhuizen, de NVZ en NFU, over de aansluiting van deze partijen bij de Gedragscode GMH. Deze aansluiting is essentieel: het is van het begin af aan de bedoeling van de GMH geweest om de Gedragscode daadwerkelijk wederkerig te laten zijn. Met de toetreding van de belangrijkste groep zorgprofessionals, de artsen, en de ziekenhuisorganisaties wordt in dit opzicht een zeer grote stap gezet.

Het traject is zeer zorgvuldig doorlopen en heeft daardoor ook relatief veel tijd gekost. De Gedragscode GMH is inhoudelijk vergeleken met de reeds bestaande gedragsregels, die door verschillende verenigingen van medisch specialisten en door de ziekenhuisorganisaties zelf al waren opgesteld. Vastgesteld is dat zich hier geen tegenstrijdigheden voordoen. Verder is hieruit voortgevloeid dat de Gedragscode GMH op twee punten zal worden uitgebreid (zie hieronder). Om een breed draagvlak te creëren is de Gedragscode GMH ook aan alle afzonderlijke individuele wetenschappelijke verenigingen voorgelegd.

Uiteindelijk heeft één en ander geresulteerd in het besluit van zowel de KNMG, als de NVZ en NFU om zich met ingang van 1 januari 2014 bij de Gedragscode aan te sluiten. Dit betekent in de eerste plaats dat alle leden van de bij de KNMG aangesloten organisaties en de leden van de NVZ en NFU met ingang van genoemde datum verplicht zijn tot naleving van de Gedragscode. De nieuw toetredende organisaties hebben hun achterbannen hierover de afgelopen weken nogmaals geïnformeerd.

Eén en ander heeft ook consequenties voor de organisatie van de stichting GMH. Tot dusverre werd het bestuur van de stichting gevormd door vertegenwoordigers van de zes koepelorganisaties die de Gedragscode in 2012 hebben opgesteld, te weten Diagned, Firevaned, FHI, Holland HealthTech, Gain en Nefemed. Ook de nieuw toetredende partijen zullen plaatsnemen in het bestuur. Dit gebeurt met ingang van 1 januari 2014 op basis van de huidige statuten van de stichting. Besloten is dat begin volgend jaar nader onderzocht zal worden wat in de nieuwe setting de meest gewenste samenstelling van het bestuur zou moeten zijn. Met de nieuw toetredende partijen is ook afgesproken dat zij kandidaten zullen voordragen voor de Codecommissie, zodat ook de invalshoeken van artsen en ziekenhuizen op voldoende wijze vertegenwoordigd zijn. Wij zullen u daarover nader berichten.

Aanpassing Gedragscode per 1 januari 2014

Als gevolg van de toetreding van de artsen- en ziekenhuisorganisaties zal met ingang van 1 januari 2014 ook een beperkt aantal wijzigingen in de Gedragscode worden doorgevoerd. Het betreft de volgende bepalingen.

Artikel 8 lid 6 - Herkenbaarheid vertegenwoordigers leveranciers op bijeenkomsten

Aan artikel 8 (algemene uitgangspunten bij financiële bijdrage door leveranciers in de kosten van bijeenkomsten voor zorgprofessionals) is een nieuw lid 6 toegevoegd. Op grond van deze nieuwe bepaling dienen vertegenwoordigers van leveranciers, die aanwezig zijn op bijeenkomsten waaraan zorgprofessionals deelnemen, als zodanig herkenbaar te zijn, bijvoorbeeld door het dragen van een badge.

Artikel 18 - Betrokkenheid bij totstandkoming adviesrapporten, richtlijnen

Er is een nieuw artikel 18 ingevoegd. In dit artikel is bepaald dat zorgprofessionals die deelnemen aan commissies die zich bezighouden met het opstellen van (wetenschappelijke) adviesrapporten of behandelrichtlijnen handelen overeenkomstig de 'Code ter voorkoming van oneigenlijke beïnvloeding door belangenverstremgeling'. Tevens is expliciet vastgelegd dat leveranciers deze Code belangenverstremgeling onderschrijven.

De 'Code ter voorkoming van oneigenlijke beïnvloeding door belangenverstremgeling' is opgesteld in 2012 en waarborgt dat de deelnemers aan commissies die een bijdrage leveren aan adviesrapporten en richtlijnen een onbevooroordeelde inbreng kunnen hebben van hun kennis en inzichten. Door in artikel 18 van de Gedragscode Medische Hulpmiddelen expliciet te verwijzen naar deze Code belangenverstremgeling wordt niet alleen bereikt dat de zorgprofessionals die zijn aangesloten bij een koepelorganisatie die deze Code reeds hebben onderschreven hier nog eens aan worden herinnerd, maar wordt tevens gestimuleerd dat ook andere zorgprofessionals zich hieraan conformeren. Hetzelfde geldt voor leveranciers; in het tweede lid van artikel 18 onderschrijven zij de uitgangspunten van de Code belangenverstremgeling.

Ten gevolge van het invoegen van het nieuwe artikel 18 zijn de opvolgende artikelen vernummerd. Een integrale versie van de Gedragscode, zoals geldig per 1 januari 2014, treft u in de bijlage aan.

Register Naleving GMH

Gelijktijdig aan de gesprekken over toetreding van de KNMG, NVZ en NFU is ook nagedacht over de positie van andere koepelorganisaties, die zich mogelijk bij de GMH willen aansluiten. Deze groep is

in potentie groot, er zijn vele soorten leveranciers en zorgprofessionals betrokken bij de verstrekking van medische hulpmiddelen. Het bestuur van de stichting heeft er daarom voor gekozen een Register Naleving GMH in het leven te roepen. Alle verenigingen, die hun leden middels een leden-bindend besluit hebben verplicht tot naleving van de Gedragscode GMH, kunnen zich middels een relatief eenvoudige procedure in dit Register laten opnemen.

Het Register Naleving GMH is sinds oktober van dit jaar operationeel en kent voorwaardelijke en definitieve inschrijvingen. Een voorwaardelijke inschrijving vindt plaats voor de periode van één jaar en is bedoeld om de leden van de betreffende vereniging in de gelegenheid te stellen om hun bedrijfs- of praktijkvoering in overeenstemming te brengen met en aan te passen aan voorwaarden van de Gedragscode. Een definitieve inschrijving in het Register Naleving vindt plaats voor onbepaalde tijd. Het Register Naleving GMH is te raadplegen via de website (www.gmh.nu). Alle leveranciers van medische hulpmiddelen, die zich hebben verplicht de Gedragscode na te leven, kunnen daar op naam worden teruggevonden. Daar is tevens op de website het Reglement Register Naleving te vinden, waarin de procedures en voorwaarden in het register zijn opgenomen.

Dentale branche schrijft zich in Register Naleving

Met het ondertekenen van de Gedragscode Medische Hulpmiddelen op 4 december 2013 hebben de twee belangrijkste brancheverenigingen binnen de tandheelkundige sector, Indent en VGT, zich aangesloten bij de zelfregulering over de relaties tussen leveranciers van medische hulpmiddelen en zorgprofessionals. De leden van Indent en VGT hebben zich met ingang van 1 januari 2014 door middel van een leden-bindend besluit verplicht tot naleving van de Gedragscode GMH en zullen worden ingeschreven in het Register Naleving GMH.

Indent en VGT zijn de eerste partijen uit de dentale branche die zich aansluiten bij de GMH. Dirk Annaars, voorzitter van Indent, zegt hierover "In 2012 heeft de medische hulpmiddelenindustrie een gedragscode opgesteld, die de afgelopen tijd is uitgewerkt. Met de Gedragscode Medische Hulpmiddelen willen wij waarborgen dat beslissingen over medische hulpmiddelen genomen worden op zorginhoudelijke en integere gronden. De regels in de Gedragscode geven invulling aan een zorgvuldige, transparante en verantwoorde omgang tussen fabrikanten van medische hulpmiddelen en partijen die betrokken zijn bij de aanschaf of de toepassing daarvan".

Ook de Vereniging van Groothandelaren in de Tandheelkundige branche (VGT) verwacht met het volgen van de Gedragscode een voorbeeld te stellen binnen de tandheelkundige sector. "Het is een goede ontwikkeling om in de huidige samenleving transparant te zijn in de manier waarop je zaken doet. Zeker nu de tandheelkunde zoveel in het nieuws is geloven wij dat het belangrijk is om op een positieve manier van ons te laten horen en de zorgprofessionals in onze branche een houvast te geven", aldus Cees Balder, voorzitter van de VGT.

VGT en Indent spreken de verwachting uit dat ook de andere beroepsverenigingen in de tandheelkundige branche de code zullen ondertekenen.

Overleg Minister VWS

Op 16 oktober jl. heeft een delegatie van het bestuur van de stichting GMH een overleg gehad met de Minister van VWS, Edith Schippers. Bij dit overleg waren ook vertegenwoordigers van de KNMG, NVZ, Nfu, Inspectie voor de Gezondheidszorg en Zorgverzekeraars Nederland aanwezig. De GMH heeft bij deze gelegenheid een presentatie gegeven over de ontwikkelingen rond de zelfregulering

tot dusverre en de actiepunten, die voor de komende periode uitstaan. De Minister gaf aan verheugd te zijn over de voortgang, en met name ook over het feit dat de Gedragscode in 2014 daadwerkelijk wederkerig wordt.

Verder is uitvoerig gesproken over de wens van de Minister dat ook ten aanzien van medische hulpmiddelen, evenals sinds kort bij geneesmiddelen het geval is, een transparantieregister tot stand komt waardoor bepaalde relaties tussen bedrijven en zorgprofessionals inzichtelijk worden voor het publiek. De Tweede Kamer heeft een aantal keer bij de Minister aangedrongen op de totstandkoming van een dergelijk register voor medische hulpmiddelen. De Minister zelf gaf aan deze volgende stap ook te zien als een belangrijk statement in de richting van de samenleving. De GMH heeft gewezen op het feit dat de huidige Gedragscode reeds een aantal verplichtingen ten aanzien van interne transparantie bevat. De stichting heeft zich daarnaast bereid verklaard een plan van aanpak voor externe transparantie te ontwikkelen. Daarbij is wel uitdrukkelijk aandacht gevraagd voor de aanzienlijke verschillen tussen geneesmiddelen en medische hulpmiddelen en het in die context voorkomen van onnodige administratieve ballast. De Minister heeft aangegeven hier begrip voor te hebben en de sector opgeroepen vooral te starten met transparantie voor die deelgebieden waar dat het meest zinvol is.

De Minister onderzoekt verder de mogelijkheid een wettelijke basis te creëren voor een rol van IGZ bij het toezicht op naleving van de zelfregulering. Zij zal de Tweede Kamer hierover nader informeren in een beleidsbrief, die op dit moment in voorbereiding is en binnen afzienbare termijn aan de Kamer zal worden toegezonden.

Plan van Aanpak Transparantie

In aansluiting op het voorgaande onderwerp is inmiddels een plan van aanpak voor transparantie rond medische hulpmiddelen ontwikkeld door de huidige GMH-partijen, de KNMG, de NVZ en NFU. Dit stuk is deze week aangeboden aan de minister van VWS.

Adviezen met impact

Zoals gezegd zijn er dit jaar geen nieuwe klachten ingediend bij de Codecommissie. Daarmee is echter niet gezegd dat de code niet leeft onder veldpartijen. Zo zijn er dit jaar acht adviesaanvragen ingediend (tegen vier in 2012). Vrijwel al deze aanvragen waren van grote relevantie voor de praktijk, hetgeen de GMH onder meer kan afleiden uit de reacties die op deze adviezen binnenkomen. Ook is aardig om te melden dat een wetenschappelijke vereniging van medisch specialisten, nadat de voorzitter van de Codecommissie in advies op aanvraag van een leverancier in eerste instantie had geoordeeld dat niet voldaan werd aan de code, in een tweede adviesaanvraag een volledig aangepast congresprogramma aan de Codecommissie heeft voorgelegd (zie A. 13.005 en 13.006). Ook uit het aantal vragen dat zowel het secretariaat van de GMH als de individuele aangesloten koepelorganisaties bereiken blijkt dat toepassing van de code in de praktijk in de aandacht staat.